



малаяохта.рф

СПЕЦИАЛЬНЫЙ  
ВЫПУСК

Малая  
ОХТА

Газета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта

Контактный телефон Муниципального Совета: 528-46-63

№ 11 08.10.2014

## ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛАЯ ОХТА

### МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

#### РЕШЕНИЕ

07.10.2014

№ 07

#### **Об объявлении конкурса на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта**

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 06.10.2003 N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом

Санкт-Петербурга от 15.02.2000 N 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» и Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта

#### **РЕШИЛ:**

1. Объявить конкурс на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта.

Назначить дату, время и место проведения конкурса: 31.10.2014г. в 14час.00мин. в помещении Муниципального Совета по адресу: Санкт-Петербург, Новочеркасский проспект, дом 25, корпус 2, лит.А, кабинет 4.

2. Утвердить Условия конкурса на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта согласно приложению 1.

3. Утвердить проект контракта с Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта согласно приложению 2.

4. Установить срок приема документов от претендентов: с 08.10.2014г. по 20.10.2014г. включительно в соответствии с Условиями конкурса на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной админи-

страции внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта.

5. Опубликовать на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и в газете «Специальный выпуск Малая Охта» информацию об объявлении конкурса на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта, условия конкурса, сведения о дате, времени и месте его проведения, проект контракта с Главой Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта.

*Глава муниципального образования  
муниципальный округ Малая Охта  
Монахов Д.И.*

**УСЛОВИЯ КОНКУРСА  
НА ЗАМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ - ГЛАВЫ МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МАЛАЯ ОХТА**

1. Конкурс на замещение должности Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее – Конкурс) объявлен решением Муниципального Совета четвертого созыва внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее – Муниципальный Совет).

2. Конкурс проводится в порядке, установленном решением Муниципального Совета от 31.08.2011 № 34 «О Порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании

Санкт-Петербурга муниципальном округе Малая Охта и на замещение высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта» (в редакции решения Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта от 23.01.2012 №02), опубликованным в специальном выпуске газеты «Малая Охта» сентябрь 2011 (дата выхода 06.09.2011) и размещенным на сайте муниципального образования <http://www.малаяохта.рф>, и настоящими условиями.

3. Право на участие в Конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие установленным настоящими условиями квалификационным требованиям к вакантной должности и при отсутствии обстоятельств, установленных Федеральными законами в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

4. В число квалификационных требований к должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Глава Местной администрации) устанавливаются следующие требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

4.1. К уровню профессионального образования и стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности:

высшее профессиональное образование по специальностям: «Юриспруденция» код по Общероссийскому классификатору специальностей по образованию (ОКСО) 030501, «Финансы и кредит» код по ОКСО 080105, «Государственное и муниципальное управление» код по ОКСО 080504 и стаж муниципальной службы (государственной службы) не менее 5 лет

или стаж работы не менее 6 лет по специальностям: «Юриспруденция» код по ОКСО 030501, «Финансы и кредит» код по ОКСО 080105, «Государственное и муниципальное управление» код по ОКСО 080504.

4.2. К профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

4.2.1. Знание Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава Санкт-Петербурга, законов Санкт-Петербурга, нормативных правовых актов Губернатора Санкт-Петербурга, Правительства Санкт-Петербурга, иных государственных органов власти Санкт-Петербурга, Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта, решений Муниципального Совета, других муниципальных правовых актов применительно к исполнению должностных обязанностей по данной должности муниципальной службы, нормативных требований охраны труда и правил противопожарной безопасности, правил внутреннего трудового распорядка в Местной администрации, порядка работы со служебной информацией, основ управления и организации труда, делопроизводства, норм делового общения;

4.2.2. Навыки руководства, оперативного принятия и реализации управленческих решений, организации работы по взаимодействию с государственными органами, органами местного самоуправления, иными муниципальными органами, организациями и гражданами, эффективного планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений, подбора и расстановки кадров, ведения деловых переговоров, публичного выступления, нормотворческой деятельности;

4.2.3. Уверенный пользователь компьютером (Word, Excel, электронная почта).

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в Конкурсе, представляет следующие документы:

Заявление на участие в Конкурсе (бланк

выдается и заполняется при подаче документов);

Собственноручно заполненную и подписанную анкету (бланк выдается и заполняется при подаче документов) с приложением черно – белой фотографии размером 5Х6 см (2 шт.);

Копию паспорта;

Копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

Копии документов о профессиональном образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;

Заключение медицинского учреждения об отсутствии заболеваний, препятствующих поступлению на муниципальную службу.

6. Прием документов осуществляются общим отделом аппарата Муниципального Совета в помещении Муниципального Совета по адресу: Новочеркасский проспект, дом 25, корпус 2, кабинет 8, Санкт-Петербург, 195112 ежедневно, за исключением праздничных и нерабочих дней, а также субботы и воскресенья, с 11.00 до 13.00 и с 14.00 до 16.00, телефон (812) 528 46 63 в течение всего срока приема документов, установленного решением Муниципального Совета.

7. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности на основании представленных ими документов в соответствии с решением Муниципального Совета от 31.08.2011 № 34 «О Порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта», а также на основе индивидуального собеседования для оценки профессиональных и личностных качеств претендентов и по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности муниципальной службы.

8. Конкурс проводится Конкурсной комиссией по проведению конкурса на замещение должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Конкурсная комис-

сия) 31.10.2014 года в 14 час. 00 мин. в помещении Муниципального Совета по адресу: Новочеркасский проспект, дом 25, корпус 2, кабинет 4, Санкт-Петербург, 195112.

Дата и время проведения конкурса устанавливается решением Муниципального Совета.

9. На основании результатов конкурса, Конкурсная комиссия представляет кандидатов на заседание Муниципального Совета.

10. Лицо назначается на должность Главы Местной администрации на условиях контракта Муниципальным Советом из числа кандидатов, представленных Конкурсной

комиссией по результатам конкурса.

11. Основанием заключения контракта на замещение должности Главы Местной администрации является решение Муниципального Совета о назначении одного из кандидатов на должность Главы Местной администрации.

Приложение 2

к решению Муниципального Совета муниципального образования  
муниципальный округ Малая Охта  
от 07.10.2014 № 07

## КОНТРАКТ

### О ПРОХОЖДЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В МЕСТНОЙ АДМИНИСТРАЦИИ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МАЛАЯ ОХТА

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ года

Глава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта \_\_\_\_\_, действующий от имени внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - муниципальное образование) на основании Устава внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Устав муниципального образования), именуемый в дальнейшем Глава муниципального образования, с одной стороны, и гражданин(ка) \_\_\_\_\_, назначенный(-ая) на должность Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта решением Муниципального Совета пятого созыва внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Муниципальный Совет муниципального образования) от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_, именуемый(-ая) в дальнейшем Глава Местной администрации, с другой стороны, а вместе именуемые стороны, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», иными законами Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования заключили настоящий контракт о нижеследующем:

#### 1. Общие положения

1.1. По настоящему контракту Глава Местной администрации берет на себя обязательства, связанные с прохождением муниципальной службы по должности Главы Местной администрации внутригородского

муниципального образования

Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта в соответствии с пунктом 1.2 настоящего контракта, а Муниципальный Совет муниципального образования обязуется обеспечить Главе Местной администрации прохождение муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга о муниципальной службе, а также Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования, иными муниципальными правовыми актами муниципального образования по вопросам муниципальной службы, в том числе своевременно и в полном объеме выплачивать Главе Местной администрации денежное содержание и предоставить ему гарантии в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе и настоящим контрактом.

1.2. Глава Местной администрации обязуется осуществлять в соответствии с Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования руководство деятельностью Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Местная администрация) на принципах единоначалия и обеспечение реализации определенных в соответствии с Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования полномочий Местной администрации по решению вопросов местного значения и полномочий по осуществлению отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального образования федеральными законами и(или) законами Санкт-Петербурга.

Место нахождения Местной администрации: Новочеркасский проспект, дом 25, корпус 2, лит. А, Санкт-Петербург, 195112.

1.3. Основанием для заключения настоящего контракта с Главой Местной администрации является решение Муниципального Совета пятого созыва муниципального образования от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_.

1.4. В реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге должность Главы Местной администрации отнесена к группе высших должностей муниципальной службы.

1.5. Настоящий контракт в соответствии с частью 2 статьи 37 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» заключается на срок полномочий Главы Местной администрации, который определен в соответствии с Уставом муниципального образования, начинается с даты, указанной в пункте 1.6. настоящего контракта, и оканчивается в первый день работы Муниципального Совета муниципального образования нового созыва.

1.6. Дата начала исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации - « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г..

2. Права и обязанности Главы Местной администрации

2.1. Глава Местной администрации вправе:

2.1.1. Представлять Местную администрацию в отношениях с органами местного самоуправления, иными муниципальными органами, органами государственной власти, другими государственными органами, гражданами и организациями, без доверенности действовать от имени Местной администрации.

2.1.2. Знакомиться с документами, устанавливающими его права и обязанности по должности Главы Местной администрации, критериями оценки качества исполнения должностных обязанностей и условиями продвижения по службе.

2.1.3. Требовать обеспечения организационно-технических условий, необходимых для исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации.

2.1.4. Запрашивать и получать в установленном порядке информацию и материалы, необходимые для исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации, а также вносить предложения о совершенствовании деятельности Местной администрации.

2.1.5. Подписывать и визировать документы в пределах своей компетенции.

2.1.6. Повышать квалификацию в установленном порядке за счет средств местного бюджета муниципального образования.

2.1.7. Проводить в целях исполнения должностных обязанностей рабочие совещания.

2.1.8. Обжаловать в судебном порядке предписания уполномоченных органов государственной власти об устранении нарушений требований законодательства Российской Федерации и Санкт-Петербурга по вопросам осуществления отдельных государственных полномочий.

2.1.9. Осуществлять иные права, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета, иными муниципальными правовыми актами муниципального образования и должностной инструкцией Главы Местной администрации.

2.2. Глава Местной администрации обязан:

2.2.1. Соблюдать при исполнении должностных обязанностей права и законные интересы граждан и организаций.

2.2.2. Соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Санкт-Петербурга, законы и иные нормативные правовые акты Санкт-Петербурга, нормативные правовые акты органов государственной власти Санкт-Петербурга, Устав муниципального образования, нормативные правовые акты Муниципального Совета муниципального образования, Регламент Муниципального Совета и иные муниципальные правовые акты муниципального образования.

2.2.3. Обеспечивать в соответствии с Уставом муниципального образования и решениями Муниципального Совета муниципального образования проведение муниципальной политики на территории муниципального образования.

2.2.4. Осуществлять руководство, организовывать, обеспечивать и контролировать исполнение Местной администрацией, ее структурными подразделениями и иными подразделениями возложенных на Местную администрацию полномочий в соответствии с федеральными законами, законами Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, правовыми актами Муниципального Совета и нести персональную ответственность за выполнение возложенных на Местную администрацию полномочий.

2.2.5. Представлять Муниципальному

Совету муниципального образования ежегодные отчеты о результатах своей деятельности и деятельности Местной администрации, в том числе о решении вопросов, поставленных Муниципальным Советом муниципального образования.

2.2.6. Издавать постановления и распоряжения Местной администрации.

2.2.7. Обеспечивать целевое и эффективное использование средств местного бюджета муниципального образования, субвенций, предоставляемых местному бюджету муниципального образования из федерального бюджета и бюджета

Санкт-Петербурга.

2.2.8. Исполнять должностные обязанности добросовестно, на высоком профессиональном уровне в соответствии с федеральными законами, законами

Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, правовыми актами Муниципального Совета, настоящим контрактом и нести персональную ответственность за выполнение возложенных полномочий. Обеспечивать исполнение поручений Главы муниципального образования, данных в пределах его должностных полномочий.

2.2.9. Разрабатывать и представлять в установленном порядке на утверждение Муниципального Совета муниципального образования структуру Местной администрации.

2.2.10. Беречь государственное и муниципальное имущество, в том числе предоставленное для исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации, распоряжаться муниципальным имуществом в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования и решениями Муниципального Совета муниципального образования.

2.2.11. Обеспечивать разработку и внести в Муниципальный Совет муниципального образования на утверждение проект местного бюджета муниципального образования и отчет о его исполнении в установленном порядке.

2.2.12. Обеспечивать проведение аттестации, присвоение квалификационных чинов муниципальным служащим Местной администрации в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга, муниципальными правовыми актами, создавать условия для переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих Местной администрации.

2.2.13. Должен соблюдать ограничения и запреты и исполнять обязанности, которые установлены Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами.

2.2.14. Заключать и подписывать в установленном порядке контракты, договоры и соглашения в пределах своей компетенции.

2.2.15. Своевременно в пределах сво-

их полномочий рассматривать обращения граждан и организаций и принимать по ним решения в порядке, установленном федеральным законодательством, Уставом муниципального образования иными муниципальными правовыми актами.

2.2.16. Обеспечивать исполнение Местной администрацией и должностными лицами Местной администрации предписаний уполномоченных государственных органов об устранении нарушений требований федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга по вопросам отдельных государственных полномочий.

2.2.17. В установленном порядке осуществлять прием на работу и увольнение сотрудников Местной администрации, заключать, изменять и прекращать с ними трудовые договоры, осуществлять иные полномочия, предусмотренные трудовым законодательством и законодательством о муниципальной службе.

2.2.18. Соблюдать Регламент Муниципального Совета муниципального образования, Правила служебного поведения муниципального служащего внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта, настоящий контракт, должностную инструкцию при исполнении должностных обязанностей Главы Местной администрации.

2.2.19. Не оказывать предпочтение каким-либо общественным или религиозным объединениям, профессиональным или социальным группам, организациям и гражданам, проявлять уважение к нравственным обычаям и традициям народов Российской Федерации, учитывать культурные и иные особенности различных этнических и социальных групп, а также конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.2.20. Сообщать Главе муниципального образования о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

2.2.21. Проявлять корректность в обращении с гражданами и представителями организаций.

2.2.22. Не допускать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету Муниципального Совета муниципального образования, Главы муниципального образования, Местной администрации, воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении Главой Местной администрации должностных обязанностей.

2.2.23. Не разглашать или не использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, составляющие государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, а также сведения, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей, в том числе сведения, касающиеся частной жизни и здоро-

вья граждан или затрагивающие их честь и достоинство, или служебную информацию, соблюдать, установленный Регламентом и Инструкцией по делопроизводству в органах местного самоуправления муниципального образования, порядок работы со служебной документацией; соблюдать установленные правила предоставления служебной информации, правила внутреннего трудового распорядка в Местной администрации, должностную инструкцию.

2.2.24. Предоставлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законодательством сведения о себе и членах своей семьи, а также сведения о полученных им доходах и принадлежащем ему на праве собственности имуществе, являющихся объектами налогообложения, об обязательствах имущественного характера.

2.2.25. Поддерживать уровень квалификации, необходимый для надлежащего исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации.

2.2.26. Исполнять иные обязанности Главы Местной администрации в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования и должностной инструкцией.

### 3. Права и обязанности Главы муниципального образования

3.1. Глава муниципального образования имеет право:

3.1.1. Требовать от Главы Местной администрации соблюдения Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга, нормативных правовых актов органов государственной власти Санкт-Петербурга, Устава муниципального образования, решений Муниципального Совета муниципального образования, иных муниципальных правовых актов.

3.1.2. Требовать от Главы Местной администрации надлежащего исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации, установленных настоящим контрактом, Уставом муниципального образования, муниципальными правовыми актами, поручений Главы муниципального образования.

3.1.3. Утверждать должностную инструкцию Главы Местной администрации.

3.1.4. Устанавливать своим правовым актом премии, надбавки к должностному окладу Главы Местной администрации; утверждать график отпусков и осуществлять предоставление отпусков Главе Местной администрации.

3.1.5. Привлекать Главу Местной администрации к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка.

3.1.6. Требовать от Главы Местной администрации бережного отношения к имуществу, предоставленному ему для осуществления полномочий Главы Местной администрации.

3.1.7. Реализовывать другие права работодателя (представителя нанимателя), установленные федеральным законодательством и законодательством

Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования.

3.2. Глава муниципального образования обязан:

3.2.1. Соблюдать положения федеральных законов и иных федеральных нормативных правовых актов, Устава Санкт-Петербурга, законов и иных нормативных правовых актов Санкт-Петербурга, Устава муниципального образования и решений Муниципального Совета муниципального образования.

3.2.2. Обеспечить Главе Местной администрации организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей Главы Местной администрации.

3.2.3. Обеспечить предоставление Главе Местной администрации гарантий, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством

Санкт-Петербурга о муниципальной службе, Уставом муниципального образования, другими муниципальными правовыми актами по вопросам муниципальной службы.

3.2.4. Исполнять иные обязанности, предусмотренные федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования, решениями Муниципального Совета муниципального образования по вопросам муниципальной службы.

4. Оплата труда Главы Местной администрации

4.1. Денежное содержание Главы Местной администрации за выполнение должностных обязанностей по настоящему Контракту состоит из должностного оклада в размере 25 расчетных единиц и дополнительных выплат. Размер расчетной единицы устанавливается законом Санкт-Петербурга.

4.2. К дополнительным выплатам Главе Местной администрации относятся:

4.2.1. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за классный чин.

4.2.2. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за выслугу лет в размере, установленном законом Санкт-Петербурга.

4.2.3. Ежемесячные надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

4.2.4. Премии по результатам работы.

4.2.5. Материальная помощь в соответствии с установленным в муниципальном образовании порядком.

4.3. Размер дополнительных выплат Главе Местной администрации устанавливаются распоряжениями Главы муниципального образования.

5. Рабочее (служебное) время и время отдыха

5.1. Главе Местной администрации устанавливается пятидневная рабочая неделя с ненормированным рабочим днем.

5.2. Главе Местной администрации предоставляются:

5.2.1. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 35 календарных дней.

5.2.2. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет из расчета один календарный день за три полных календарных года муниципальной службы, но не более 15 календарных дней.

5.2.3. Отпуск без сохранения денежного содержания в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.3. Предоставление отпуска Главы Местной администрации осуществляется распоряжением Главы муниципального образования.

6. Условия осуществления деятельности Главы Местной администрации, гарантии, предоставляемые Главе Местной администрации

6.1. Главе Местной администрации обеспечиваются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей: рабочее место, оборудованное организационно-техническими средствами и средствами связи, отвечающими требованиям правил охраны труда и техники безопасности, доступ к информационным системам.

6.2. Главе Местной администрации предоставляются гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

7. Ответственность сторон настоящего контракта

7.1. Стороны несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязательств в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Санкт-Петербурга, Уставом муниципального образования и настоящим контрактом.

7.2. В части осуществления Местной администрацией отдельных государственных полномочий Глава Местной администрации несет ответственность в пределах выделенных на эти цели материальных ресурсов и финансовых средств.

7.3. Глава Местной администрации несет ответственность перед государством в порядке и по основаниям, предусмотренным Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

## 8. Разрешение споров

Споры и разногласия по настоящему контракту разрешаются по соглашению сторон, а в случае если согласие не достигнуто, - в соответствии с законодательством Российской Федерации.

## 9. Расторжение и прекращение контракта

9.1. Настоящий контракт прекращается с истечением срока его действия, указанного в пункте 1.5 настоящего контракта.

9.2. Настоящий контракт, может быть расторгнут досрочно по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, Федеральным законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

9.3. Настоящий контракт может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон или в судебном порядке.

В судебном порядке настоящий кон-

тракт может быть расторгнут на основании:

9.3.1. Заявления Муниципального Совета муниципального образования или Главы муниципального образования - в связи с нарушением Главой Местной администрации условий контракта в части, касающейся вопросов местного значения.

9.3.2. Заявления Главы Местной администрации - в связи с нарушением органами местного самоуправления муниципального образования и(или) органами государственной власти Санкт-Петербурга условий настоящего контракта.

9.3.3. Заявления Губернатора Санкт-Петербурга - в связи с нарушением условий контракта в части, касающейся осуществления отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления муниципального образования федеральными законами и(или) законами Санкт-Петербурга.

## 10. Заключительные положения

10.1. Настоящий контракт составлен в

двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых находится у Главы муниципального образования, другой - у Главы Местной администрации.

10.2. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий контракт по соглашению сторон в следующих случаях:

10.2.1. При изменении законодательства Российской Федерации, законодательства Санкт-Петербурга, Устава муниципального образования, решения Муниципального Совета муниципального образования, иного муниципального правового акта по вопросам муниципальной службы.

10.2.2. По инициативе любой из сторон настоящего контракта.

10.3. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий контракт, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего контракта.

10.4. Трудовая книжка Главы Местной администрации хранится в Муниципальном Совете муниципального образования.

## 11. Подписи сторон

Глава муниципального образования

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Дата

Место для печати

Глава Местной администрации

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

Дата

Паспорт (серия, номер):

Выдан: \_\_\_\_\_

(кем, когда)

Адрес места жительства:

## ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛАЯ ОХТА

### МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

#### РЕШЕНИЕ

07.10.2014

№ 08

**О внесении изменений в решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта от 30.08.2011 №33 «О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта и оплате труда работников органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта**

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муни-

ципальной службы в Санкт-Петербурге», «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, члена выборного органа мест-

ного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» и «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей му-

ниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативных размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге». Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта

#### РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта от 30.08.2011 №33 «О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта и оплате труда работников органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта»:

1.1. В Приложении 1:

1.1.1. изложить:

а) пункт 7.1. в следующей редакции:

«7.1. В целях повышения социальной защищенности муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячная материальная помощь. Размер ежемесячной материальной помощи устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего, лица, замещающего муниципальную должность, пропорционально фактически отработанному времени в текущем месяце, при этом размер выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должен превышать предельного норматива на выплату материальной помощи (в расчете на одного работника в год) установленно-го законами Санкт-Петербурга.»;

б) пункт 7.3. в следующей редакции:

«7.3. Материальная помощь по основаниям, указанным в пункте 7.2 Положения, выплачивается за счет экономии средств фонда оплаты труда, фиксированной суммой. Решение о выплате такой материальной помощи и ее конкретном размере принимается в порядке, устанавливаемом разделом 8 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат муниципальным служащим аппарата Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта» или разделом 9 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат муниципальным служащим Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального

округа Малая Охта» в зависимости от органа местного самоуправления, с которым состоит в трудовых отношениях муниципальный служащий, лицо, замещающее муниципальную должность.».

1.1.2. дополнить раздел 10 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности» пунктом 10.2. следующего содержания:

«10.2. Размер премии, надбавки за особые условия труда (службы), надбавки за выслугу лет, материальной помощи лицу, замещающему муниципальную должность председателя избирательной комиссии, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, оформляется и устанавливается решением Муниципального Совета.

Проект такого решения Муниципального Совета разрабатывается специалистом, ответственным за осуществление кадровой работы и вносится Главой муниципального образования.».

1.2. Приложение 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и применяется к регулированию правоотношений, возникших после 01 января 2015 года.

*Глава муниципального образования  
муниципальный округ Малая Охта  
Д.И. Монахов*

Приложение  
к решению Муниципального Совета внутригородского  
муниципального образования Санкт-Петербурга  
муниципальный округ Малая Охта  
от 07.10.2014 № 08

### ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ИСПОЛНЯЮЩИХ ОБЯЗАННОСТИ ПО ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА МАЛАЯ ОХТА

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливает порядок оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее – работники).

1.2. Размеры и условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены относительно установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными норматив-

ными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга требованиями к оплате труда.

1.3. Оплата труда работников осуществляется на основании Тарифной сетки.

Оплата труда работников состоит из тарифной ставки (оклада) и дополнительных выплат, выплачиваемых в случаях и в порядке, устанавливаемых настоящим Положением.

1.4. Размер тарифной ставки (оклада) работника определяется умножением базовой единицы на тарифный коэффициент Тарифной сетки, соответствующий установленному для работника разряду оплаты труда.

1.5. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается решением Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

1.6. Работникам могут быть произведены дополнительные выплаты, к которым относятся:

премии;  
материальная помощь.

Решение о выплате работнику до-полнительных выплат и их размерах принимает представитель работодателя работника в соответствии с настоящим Положением, который издает соответствующее распоряжение.

1.7. Периодичность выплаты заработной платы (оплаты труда) работникам определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Даты таких выплат устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка органов местного самоуправления.

1.8. При формировании и утверждении фонда оплаты труда работников, сверх суммы средств направляемых для выплаты им тарифных ставок (окладов), устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату (из расчета на одного работника в год):

премий – в размере трех тарифных ставок (окладов).

1.9. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-

Петербурга муниципального округа Малая Охта.

## 2. Премирование

2.1. Премирование работников может проводиться по результатам работы за месяц, квартал, по итогам шести месяцев, девяти месяцев и года, за выполнение особо важных заданий. При определении размера премии учитывается объем и качество выполненных заданий, инициативное и добросовестное отношение к труду.

2.2. размер премии по результатам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и год устанавливается в процентах от тарифной ставки (оклада) работника, пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде. Премия за выполнение особого задания устанавливается фиксированной суммой.

## 3. Материальная помощь

3.1. В целях повышения социальной защищенности работников им может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается только за счет имеющейся экономии средств фонда оплаты труда работников соответствующего органа местного самоуправления.

Размер выплачиваемой материальной помощи устанавливается фиксированной суммой, при этом размер выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должен превышать трех тарифных ставок (окладов) работника.

3.2. Работнику может быть выплачена материальная помощь по следующим основаниям:

вступление в брак;

рождение ребенка;

нуждаемость в лечении, приобретении лекарственных средств;

в других исключительных случаях.

3.3. Материальная помощь может быть выплачена в связи со смертью работника его родственникам по прямым восходящей и нисходящей линиям (родителям, детям, дедушкам, бабушкам, внукам, опекунам и опекаемым, усыновителям и усыновленным детям, сестрам, братьям, племянникам и племянницам), а также лицам, находящимся на иждивении умершего работника.

## 4. Тарифная сетка по оплате труда работников

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные коэффициенты	1,18	1,23	1,35	1,40	1,49	1,61	1,84	2,02	2,22

Продолжение

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5



Малая  
ОХТА

### «Специальный выпуск Малая Охта»

**Учредитель:** Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта

**Издатель:** ООО «Полак»  
198095, г. Санкт-Петербург,  
ул. Зои Космодемьянской, д. 20, лит. А.

**Главный редактор:** Лоскутов Л.А.

**Адрес редакции:** 195112, Санкт-Петербург,  
Новочеркасский пр., 25, корп. 2,  
тел.: 528-46-63.

**E-mail:** info@polaxe.ru

### Распространяется бесплатно

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов статей и писем. При перепечатке материалов ссылка на издание обязательна.

**Отпечатано в типографии:** ООО «Сборка»  
199178, Санкт-Петербург,  
наб. Обводного канала, д. 64, лит. А, корп. 2

**Заказ №** 14-496

**Время подписания**

**в печать:** по графику — 07.10.2014 18.00  
фактически — 07.10.2014 18.00

**Тираж:** 500 экз.