



48

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛАЯ ОХТА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

27.02.2009г.

№ 11

«О Порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органа местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт - Петербурга муниципальный округ Малая Охта»

В соответствии с Федеральными законами от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 № 53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Муниципальный Совет муниципального образования муниципальный округ Малая Охта РЕШИЛ:

1. Утвердить Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органа местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решения (постановления) Муниципального Совета муниципального округа Малая Охта: от 24.01.2005 № 2 «О утверждении состава конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещения вакантной должности Главы Местной администрации МО Малая Охта и председателя конкурсной комиссии»;

от 20.09.2005 № 204 «Об утверждении Положения «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Местной администрации»;

49

3. Опубликовать (обнародовать) настоящий Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта в периодическом издании муниципального округа газете «Малая Охта».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после опубликования (обнародования) в периодическом издании Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта газете «Малая Охта».

5. Контроль за выполнением настоящего решения возлагается на Главу муниципального округа и Главу Местной администрации по подведомственности вопросов.

Глава муниципального образования
председатель Муниципального Совета



Д.И. Монахов Д.И. Монахов

ПОРЯДОК
проведения конкурса на замещение вакантных должностей
муниципальной службы органа местного самоуправления внутригородского
муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая
Охта, на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы
Местной администрации внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта

1. Порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы органа местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта (далее - Порядок проведения конкурса) в соответствии со статьей 17 Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», части 5 статьи 37 Федерального закона «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 11 Закона Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге» определяет общие требования и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - вакантная должность) в органах, составляющих структуру органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - органы местного самоуправления), а также на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Глава Местной администрации).

2. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Местная администрация) объявляется правовым актом Местной администрации, при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы Местной администрации, в том числе ее отраслевым (функциональным) подразделением.

3. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы аппарата Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее - Муниципальный Совет) объявляется правовым актом Главы муниципального округа, при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) должности муниципальной службы аппарата Муниципального Совета.

4. Конкурс на замещение вакантной должности Главы Местной администрации объявляется решением Муниципального Совета, при наличии вакантной (не замещенной муниципальным служащим) высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации.

5. Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, соответствующие установленным квалификационным требованиям к вакантной должности и при

отсутствии обстоятельств, установленных Федеральными законами в качестве 51
ограничений, связанных с муниципальной службой.

Муниципальный служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

6. Соответствующий орган местного самоуправления издает правовой акт, в котором принимается решение о проведении конкурса на замещение вакантной должности с указанием наименования вакантной должности; определяются условия конкурса, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности; указываются сведения о дате, времени и месте его проведения, перечень документов, необходимых для участия в конкурсе; сведения о месте и времени приема документов, подлежащих представлению в соответствии с настоящим Порядком, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, а также сведения об источнике подробной информации о конкурсе (телефон, факс, электронная почта).

Правовым актом Муниципального Совета кроме положений, указанных в абзаце втором настоящего пункта, принимается проект трудового контракта с лицом, назначаемым на должность Главы Местной администрации.

Указанный правовой акт соответствующего органа местного самоуправления публикуется в периодическом издании муниципального округа Малая Охта не позднее, чем за 20 дней до дня проведения конкурса.

7. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

7.1. Заявление на участие в конкурсе согласно приложению 1 к настоящему Порядку проведения конкурса;

7.2. Собственноручно заполненную и подписанную анкету согласно приложению 2 к настоящему Порядку проведения конкурса с приложением черно - белой фотографии размером 5X6 см (2 шт.);

7.3. Копию паспорта;

8.4. Копию трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7.5. Копии документов о профессиональном образовании, о квалификации или наличии специальных знаний;

7.6. Заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

8. Муниципальный служащий, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя представителя нанимателя. Кадровая служба (специалист) органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещает должность муниципальной службы, обеспечивает ему получение документов, необходимых для участия в конкурсе.

9. Достоверность сведений, представленных гражданином, подлежит проверке кадровой службой (специалистом) соответствующего органа местного самоуправления.

10. Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

11. Документы, указанные в пункте 7 настоящего Порядка, представляются в орган местного самоуправления в сроки, установленные правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

При несвоевременном представлении документов, представлении их не в полном объеме или с нарушением правил оформления по уважительной причине орган местного

самоуправления принявший решение о проведении конкурса внутри местного органа местного самоуправления

12. В случае установления в ходе проверки достоверности, достоверности и соответствия с федеральными законами и другими нормативными актами Российской Федерации, законами Санкт-Петербурга муниципальным образования на участие в конкурсе, он информируется в письменной форме о принятом решении и

13. При проведении конкурса кандидаты гарантируются равными условиями в соответствии с Конституцией Российской Федерации и федеральными законами.

14. Если в результате проведения конкурса не было выявлено кандидатов, отвечающих квалификационным требованиям и высокой должности муниципальной службы, на замещение которой он был объявлен, может быть принято решение о проведении повторного конкурса.

15. Для проведения конкурса правовым актом соответствующего органа местного самоуправления образуется конкурсная комиссия в составе 5 человек и действующая на постоянной основе.

В муниципальном округе Малая Охта формируется следующая конкурсная комиссия:

Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы - Главы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, формируемая решением Муниципального Совета (далее - Комиссия Муниципального Совета).

Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности

муниципальной службы аппарата Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, формируемая правовым актом Главы муниципального округа;

Конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение вакантной должности

муниципальной службы Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта, формируемая правовым актом Местной администрации.

16. Персональный состав каждой конкурсной комиссии утверждается правовым актом соответствующего органа местного самоуправления и формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

Конкурсная комиссия состоит из председателя, секретаря и членов комиссии. Председатель и секретарь конкурсной комиссии утверждаются правовым актом соответствующего органа местного самоуправления.

17. В состав конкурсной комиссии, формируемой Муниципальным Советом, входят Глава муниципального округа, как председатель конкурсной комиссии, депутаты Муниципального Совета, представитель кадровой службы (специалист) или иного подразделения аппарата Муниципального Совета.

В состав конкурсных комиссий могут быть включены представители образовательных и иных организаций по согласованию с ними.

Для работы в конкурсных комиссиях, формируемых Главой муниципального округа или Местной администрацией, с правом совещательного голоса привлекаются руководители структурных подразделений, на вакантной должности в которых проводится конкурс, а также могут быть приглашены эксперты, специалисты для оценки уровня знаний в той или иной профессиональной деятельности.

18. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности.

53
При проведении конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, осуществлении трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.

19. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов.

Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Решения конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии.

20. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность муниципальной службы либо отказа в таком назначении.

21. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

22. По результатам конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы издается правовой акт соответственно Главы муниципального округа или Местной администрации о назначении победителя конкурса на вакантную должность муниципальной службы и заключается трудового договора с победителем конкурса.

23. По результатам конкурса на замещение вакантной высшей должности муниципальной службы – Главы Местной администрации, лицо назначается на должность Главы Местной администрации Муниципальным Советом из числа кандидатов, представленных конкурсной комиссией по результатам конкурса. Трудовой контракт с Главой Местной администрации заключает Глава муниципального округа.

24. Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения.

25. Документы претендентов на замещение вакантной должности муниципальной службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве соответствующего органа местного самоуправления, после чего подлежат уничтожению.

26. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.