



135

САНКТ-ПЕТЕРБУРГ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛАЯ ОХТА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

20.10.2008г.

№ 40

«Об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта и работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных органах муниципального образования муниципальный округ Малая Охта»

В соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 3 Закона Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», Уставом Муниципальный Совет муниципального образования муниципальный округ Малая Охта РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта и работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных органов муниципального образования муниципальный округ Малая Охта (далее – работники) согласно приложению 1.
2. Установить, что для исчисления размеров тарифных ставок (окладов) работников применяется базовая единица.
3. Установить, что до 01.01.2009 года размер базовой единицы равен размеру 1-го разряда тарифной сетки, установленному постановлением (решением) Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта от 06.11.2007 № 91 «Об утверждении размера оплаты 1 –го разряда тарифной сетки с 01.01.08».
4. Утвердить тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки по оплате труда работников согласно приложению 2.
5. Утвердить разряды оплаты труда Единой тарифной сетки по должностям работников согласно приложению 3.
6. Настоящее решение вступает в силу с 01.01.2009 года за исключением пунктов 2 и 3, которые вступают в силу с момента принятия настоящего решения.
7. Признать утратившим силу:

- постановление (решение) Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта от 18.10.2005 года № 302 «Об утверждении тарифной сетки и квалификационных разрядов оплаты труда работников Муниципального Совета и муниципальных учреждений МО Малая Охта, структуры и штатного расписания Муниципального Совета МО Малая Охта с 01.01.2006»;

- постановление (решение) Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта от 21.08.2006 года № 98 «О внесении изменений в тарифную сетку и квалификационный разряды труда работников МС и МУ МО Малая Охта с 10.08.2006 года»;

- постановление (решение) Муниципального Совета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта от 06.11.2007 № 91 «Об утверждении размера оплаты 1 –го разряда тарифной сетки с 01.01.08».

8. Контроль за исполнением решения возлагается на Главу муниципального образования – председателя Муниципального Совета Монахова Д.И. и Главу Местной администрации муниципального образования муниципальный округ Малая Охта по подведомственности вопросов.

Глава муниципального образования
председатель Муниципального Совета *Д.И. Монахов* Д.И. Монахов



**Положение
об оплате труда работников муниципальных учреждений,
финансируемых из бюджета муниципального образования муниципальный округ
Малая Охта и работников, занимающих должности, не отнесенные
к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих
техническое обеспечение деятельности муниципальных органов
муниципального образования муниципальный округ Малая Охта**

1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливает систему оплаты труда и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда работников муниципальных учреждений, финансируемых из бюджета муниципального образования муниципальный округ Малая Охта (далее – муниципальное образование) и работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности муниципальных органов муниципального образования муниципальный округ Малая Охта, в том числе в избирательной комиссии муниципального образования муниципальный округ Малая Охта (далее – работники).

2. Система оплаты труда работников формируется на основе принципов:

2.1. Верховенства Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации.

2.2. Обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3. Система оплаты труда работников, включающая размеры тарифной ставки (оклада) окладов, выплаты стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами Санкт – Петербурга, нормативными правовыми актами муниципального образования, а также настоящим Положением.

Размеры и условия оплаты труда работников не могут быть снижены или ухудшены по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4. Оплата труда работников производится исходя из:
тарифной ставки (оклада) окладов на основе Единой тарифной сетки, утверждаемой правовым актом Муниципального Совета муниципального образования;

выплат стимулирующего характера.

5. Размер тарифной ставки (оклада) работников определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент Единой тарифной сетки.

6. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается решением Муниципального Совета муниципального образования о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период и подлежит ежегодной индексации.

7. Размеры тарифных ставок (окладов) работников устанавливаются руководителем муниципального органа, руководителем муниципального учреждения, при утверждении штатного расписания, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей

138
профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с настоящим Положением.

8. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результатов деятельности учреждения.

9. Размеры и условия выплат стимулирующего характера осуществляются в пределах средств, направленных на оплату труда, и в соответствии с положением о материальном стимулировании, утвержденным в установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права порядке.

10. Руководителям муниципальных учреждений выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению муниципального органа, в ведении которого находится муниципальное учреждение.

139

Приложение 2
к решению Муниципального Совета
муниципального образования
муниципальный округ Малая Охта
от 20.10.2008 № 40

**ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	1.0	1.11	1.23	1.36	1.51	1.67	1.84	2.02	2.22	2.44	2.68	2.89	3.12	3.36	3.62	3.9	4.2	4.5

**РАЗРЯДЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ЕДИНОЙ ТАРИФНОЙ СЕТКИ
ПО ДОЛЖНОСТЯМ РАБОТНИКОВ**

П/п	Категории и должности работников	Разряд оплаты труда
I.	<u>Технические исполнители:</u>	
1.	Уборщик служебных помещений	1
2.	Дежурный по охране зданий в ночное время	2
3.	Дежурный – вахтер	3
4.	Рабочий по обслуживанию зданий	4
II.	<u>Специалисты:</u>	
1.	Специалист по обслуживанию ПК и оргтехники	5
2.	Заведующий хозяйством	6
3.	Специалист по работе с населением	8
4.	Экономист муниципального учреждения	10
5.	Бухгалтер муниципального учреждения	11
III.	<u>Руководители:</u>	
1.	Заместитель директора муниципального учреждения	15
2.	Директор муниципального учреждения	16