



ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ МАЛАЯ ОХТА

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ

РЕШЕНИЕ

07.10.2014

№ 08

Г
О внесении изменений в решение Муниципального Совета
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципального округа Малая Охта от 30.08.2011 №33
«О денежном содержании лиц, замещающих должности
муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные
должности в органах местного самоуправления
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципального округа Малая Охта и оплате труда работников
органов местного самоуправления внутригородского
муниципального образования Санкт-Петербурга
муниципального округа Малая Охта

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации», Трудовым кодексом российской Федерации, законами Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге», «О гарантиях осуществления полномочий депутата муниципального совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга, члена выборного органа местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборного должностного лица местного самоуправления в Санкт-Петербурге» и «О Реестре муниципальных должностей в Санкт-Петербурге, Реестре должностей муниципальной службы в Санкт-Петербурге и предельных нормативных размеров оплаты труда депутатов муниципальных советов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга, членов выборных органов местного самоуправления в Санкт-Петербурге, выборных должностных лиц местного самоуправления в Санкт-Петербурге, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Санкт-Петербурге», Муниципальный Совет внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Малая Охта

РЕШИЛ:

1. Внести следующие изменения в решение Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта от 30.08.2011 №33 «О денежном содержании лиц, замещающих должности муниципальной службы и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта и оплате труда работников органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта»:

1.1. В Приложении 1:

1.1.1. изложить:

а) пункт 7.1. в следующей редакции:

«7.1. В целях повышения социальной защищенности муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, выплачивается ежемесячная материальная помощь. Размер ежемесячной материальной помощи устанавливается в процентах от должностного оклада муниципального служащего, лица, замещающего муниципальную должность, пропорционально фактически отработанному времени в текущем месяце, при этом размер выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должен превышать предельного норматива на выплату материальной помощи (в расчете на одного работника в год) установленного законами Санкт-Петербурга.»;

б) пункт 7.3. в следующей редакции:

«7.3. Материальная помощь по основаниям, указанным в пункте 7.2 Положения, выплачивается за счет экономии средств фонда оплаты труда, фиксированной суммой. Решение о выплате такой материальной помощи и ее конкретном размере принимается в порядке, устанавливаемом разделом 8 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат муниципальным служащим аппарата Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта» или разделом 9 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат муниципальным служащим Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта» в зависимости от органа местного самоуправления, с которым состоит в трудовых отношениях муниципальный служащий, лицо, замещающее муниципальную должность.».

1.1.2. дополнить раздел 10 «Порядок оформления и установления размера дополнительных выплат лицам, замещающим муниципальные должности» пунктом 10.2. следующего содержания:

«10.2. Размер премии, надбавки за особые условия труда (службы), надбавки за выслугу лет, материальной помощи лицу, замещающему муниципальную должность председателя избирательной комиссии, действующей на постоянной основе и являющейся юридическим лицом, оформляется и устанавливается решением Муниципального Совета.

Проект такого решения Муниципального Совета разрабатывается специалистом, ответственным за осуществление кадровой работы и вносится Главой муниципального образования.».

1.2. Приложение 2 изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования (обнародования) и применяется к регулированию правоотношений, возникших после 01 января 2015 года.

Глава муниципального образования
муниципальный округ Малая Охта



Д.И. Монахов

**Положение об оплате труда
лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности
органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования
Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации устанавливает порядок оплаты труда лиц, исполняющих обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта (далее – работники).

1.2. Размеры и условия оплаты труда работников не могут быть ухудшены относительно установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Санкт-Петербурга требований к оплате труда.

1.3. Оплата труда работников осуществляется на основании Тарифной сетки.

Оплата труда работников состоит из тарифной ставки (оклада) и дополнительных выплат, выплачиваемых в случаях и в порядке, устанавливаемых настоящим Положением.

1.4. Размер тарифной ставки (оклада) работника определяется умножением базовой единицы на тарифный коэффициент Тарифной сетки, соответствующий установленному для работника разряду оплаты труда.

1.5. Размер базовой единицы, принимаемой для расчета тарифных ставок (окладов) работников, устанавливается решением Муниципального Совета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта о бюджете муниципального образования на очередной финансовый год и плановый период и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен).

1.6. Работникам могут быть произведены дополнительные выплаты, к которым относятся:

- премии;
- материальная помощь.

Решение о выплате работнику дополнительных выплат и их размерах принимает представитель работодателя работника в соответствии с настоящим Положением, который издает соответствующее распоряжение.

1.7. Периодичность выплаты заработной платы (оплаты труда) работникам определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации. Даты таких выплат устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка органов местного самоуправления.

1.8. При формировании и утверждении фонда оплаты труда работников, сверх суммы средств направляемых для выплаты им тарифных ставок (окладов), устанавливаются следующие предельные нормативы на выплату (из расчета на одного работника в год):

- премий – в размере трех тарифных ставок (окладов).

1.9. Финансирование расходов, предусмотренных настоящим Положением, осуществляется за счет средств местного бюджета внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Малая Охта.

2. Премирование

2.1. Премирование работников может проводиться по результатам работы за месяц, квартал, по итогам шести месяцев, девяти месяцев и года, за выполнение особо важных заданий. При определении размера премии учитывается объем и качество выполненных заданий, инициативное и добросовестное отношение к труду.

2.2. размер премии по результатам работы за месяц, квартал, 6 месяцев, 9 месяцев и год устанавливается в процентах от тарифной ставки (оклада) работника, пропорционально фактически отработанному времени в премируемом периоде. Премия за выполнение особого задания устанавливается фиксированной суммой.

3. Материальная помощь

3.1. В целях повышения социальной защищенности работников им может выплачиваться материальная помощь.

Материальная помощь выплачивается только за счет имеющейся экономии средств фонда оплаты труда работников соответствующего органа местного самоуправления.

Размер выплачиваемой материальной помощи устанавливается фиксированной суммой, при этом размер выплаченной в течение календарного года материальной помощи не должен превышать трех тарифных ставок(окладов) работника.

3.2. Работнику может быть выплачена материальная помощь по следующим основаниям:

- вступление в брак;
- рождение ребенка;
- нуждаемость в лечении, приобретении лекарственных средств;
- в других исключительных случаях.

3.3. Материальная помощь может быть выплачена в связи со смертью работника его родственникам по прямым восходящей и нисходящей линиям (родителям, детям, дедушкам, бабушкам, внукам, опекунам и опекаемым, усыновителям и усыновленным детям, сестрам, братьям, племянникам и племянницам), а также лицам, находящимся на иждивении умершего работника.

4. Тарифная сетка по оплате труда работников

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Тарифные коэффициенты	1,18	1,23	1,35	1,40	1,49	1,61	1,84	2,02	2,22

Продолжение:

Разряды оплаты труда	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Тарифные коэффициенты	2,44	2,68	2,89	3,12	3,36	3,62	3,9	4,2	4,5